**Примерная тематика ВКР по направлению подготовки**

**38.03.03 «Управление персоналом»**

**Научный руководитель - Алиева Т.М., Пахомов И.Ю.**

1. Повышение качества обучения персонала в организации (на примере конкретной организации)

2.Применение инструментов менеджмента качества в области обучения персонала в организации (на примере конкретной организации)

3.Применение инструментов менеджмента качества в области адаптации персонала в организации (на примере конкретной организации)

4.[Применение принципов и стандартов менеджмента качества в управлении персоналом организации](https://etu.ru/assets/files/Faculty-FEM/msk/2019/osipovaei.pdf) (на примере конкретной организации)

5.Совершенствование менеджмента компетентности и развития персонала организации на основе ISO 10015:2019 (на примере конкретной организации)

6.Применение инновационных кадровых технологий для поиска, отбора и подбора персонала в организации (на примере конкретной организации)

7.Применение инновационных технологий в программах адаптации персонала в организации (на примере конкретной организации)

8.Применение инновационных кадровых технологий в мотивации и стимулировании персонала организаций (на примере конкретной организации)

9.Применение инновационных кадровых технологий в обучении и развитии персонала (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель - Барановская Т.В.**

1. Современные технологии управления конфликтами в организации (на примере конкретной организации)
2. Использование социально-психологических факторов в практике управления коллективом как средства повышения конкурентоспособности (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель - Володина О.В.**

1. Анализ и совершенствование организации труда дистанционных работников в организации (на примере конкретной организации)
2. Анализ и совершенствование организации труда персонала с использованием цифровых технологий (на примере конкретной организации)
3. Анализ и совершенствование организации рабочих мест в организации (на примере конкретной организации)
4. Анализ и совершенствование режима труда и отдыха в организации (на примере конкретной организации)
5. Анализ и совершенствование программ благополучия сотрудников в организации (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель - Ильина И.Ю.**

1. Использование маркетинговых технологий в системе управления персоналом организации (на примере конкретной организации)
2. Совершенствование технологий маркетинга персонала организаций на внешнем рынке труда (на примере конкретной организации)
3. Совершенствование технологий внутреннего маркетинга персонала организации (на примере конкретной организации)
4. Совершенствование технологий управления конфликтами в организации (на примере конкретной организации)
5. Удовлетворенность трудом как фактор эффективности управления кадровым потенциалом организации (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель - Назайкинский С. В.**

1. Анализ и совершенствование управления кадровой безопасностью организации (на примере конкретной организации)
2. Анализ и совершенствование системы кадровой безопасности организации при реализации HR-процессов (на примере конкретной организации)
3. Совершенствование управления кадровыми рисками при работе с персоналом (на примере конкретной организации)
4. Анализ и повышение уровня лояльности персонала организации (на примере конкретной организации)
5. Исследование и совершенствование внешнего HR-бренда организации (на примере конкретной организации)
6. Исследование и совершенствование внутреннего HR-бренда организации (на примере конкретной организации)
7. Анализ и совершенствование персонального бренда руководителя организации (на примере конкретной организации)
8. Анализ и совершенствование управления персоналом организации на основе профессиональных стандартов (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель – Архипова Н.И., Седова О.Л.**

1. Трансформация деятельности службы управления персоналом в условиях кризиса (на примере конкретной организации)
2. Трансформация деятельности службы управления персоналом в условиях цифровизации (на примере конкретной организации)
3. Совершенствование технологии подбора персонала в организациях …… сферы (на примере конкретной организации)
4. Совершенствование технологии подбора и отбора персонала с использованием современных информационно-коммуникационных технологий на примере конкретной организации)
5. Совершенствование технологии адаптации персонала в организациях … сферы (на примере конкретной организации)
6. Совершенствование технологии адаптации персонала с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (на примере конкретной организации)
7. Совершенствование технологии оценки персонала в организациях... сферы (на примере конкретной организации)
8. .Совершенствование технологии оценки персонала с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (на примере конкретной организации)
9. Совершенствование технологии дополнительного профессионального обучения персонала в организациях … сферы (на примере конкретной организации)
10. Совершенствование технологии дополнительного профессионального обучения персонала с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (на примере конкретной организации)
11. Особенности обучения персонала в условиях дистанционной занятости (на примере конкретной организации)
12. Совершенствование технологии управления карьерой персонала в организациях…сферы (на примере конкретной организации)
13. Совершенствование технологии управления карьерой персонала с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (на примере конкретной организации)
14. Совершенствование технологии сокращения персонала с использованием программ аутплейсмента (на примере конкретной организации)
15. Бенчмаркинг как метод оценки эффективности системы управления персоналом в организациях… сферы (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель - Таганова Е.Н.**

1. Анализ и совершенствование взаимодействия организации-работодателя с внешним рынком труда.
2. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов в регионе (городе, муниципальном округе, районе).
3. Организация деятельности рекрутинговых агентств (на примере конкретной организации)
4. Формирование (совершенствование) имиджа организации-работодателя на рынке труда (на примере конкретной организации)
5. Разработка стратегии управления персоналом организации (на примере конкретной организации)
6. Совершенствование кадрового планирования в организации (на примере конкретной организации)
7. Разработка направлений прогнозирования потребности в персонале организации (на примере конкретной организации)
8. Совершенствование процесса планирования потребности в персонале организации (на примере конкретной организации)

**Научный руководитель - Шпортько Ю.В.**

1. Анализ и совершенствование кадровой политики организации (на конкретном примере).
2. Кадровое планирование в организации и его совершенствование (на примере).
3. Анализ и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала в организации (на конкретном примере).
4. Оценка и пути повышения уровня лояльности работников организации (на конкретном примере).
5. Оценка и повышения уровня вовлеченности сотрудников организации (на конкретном примере).